

# MINISTERO BENI ATTIVITA' CULTURALI E TURISMO

## ARCHIVIO DI STATO DI NAPOLI

### PROGETTO DI MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI CULTURALI ED AMMINISTRATIVI RESI DALL'AMMINISTRAZIONE ALL'UTENZA ANNO 2019

#### RELAZIONE FINALE

Visto l'accordo nazionale sottoscritto in data 05/02/2020 tra Amministrazione e OO.SS.;

Visto l'accordo decentrato del 17 luglio 2020 tra l'Archivio di Stato di Napoli e le OO.SS.;

Viste le Relazioni finali predisposte dai Coordinatori generali dei progetti;

L'Archivio di Stato di Napoli nell'ambito del "Progetto di miglioramento dei servizi culturali ed amministrativi resi dall'Amministrazione all'utenza – Anno 2019" ha realizzato il seguente progetto : "Ricognizione archivio di deposito dell'archivio amministrativo dell'Archivio di Stato di Napoli" .

Il Progetto ha avuto la durata di tre mesi: dal 1° settembre al 30 novembre 2020 ed aveva come obiettivo di effettuare una ricognizione della documentazione, la realizzazione di un sommario elenco di consistenza, l'eventuale proposizione di scarto o collocazione del materiale in un deposito unico .

Il Progetto è stato portato a termine con successo, raggiungendo gli obiettivi che erano stati prefissati. Alle attività hanno partecipato 35 unità di personale appartenenti alla I, II e III Area, con la mancata partecipazione da parte di 3 unità: i signori D'Aniello, Damiano e Palmieri.

Il dipendente Gioacchino, essendo stato trasferito in data 18 agosto 2020, ha svolto il progetto presso altro Istituto della Direzione Regionale Musei Abruzzo, ed è stato inserito nei conteggi per i pagamenti, come disposto dalla Circolare n. 15/2020 , sulla base della relazione pervenuta dal nuovo Istituto di appartenenza .

Ai fini dell'attribuzione dei compensi incentivanti al personale partecipante, si è tenuto conto sia del ruolo svolto dal dipendente nell'ambito del progetto, sia dei comportamenti organizzativi e professionali, secondo quanto previsto dal decreto ministeriale 9 dicembre 2010, recante Sistema di valutazione della performance del personale del MiBACT.

E' stata prevista in primo luogo una distinzione del compenso in due livelli: il primo livello per i Coordinatori generali del progetto con una maggiorazione del 20% , ed il secondo livello relativo ai restanti partecipanti al progetto . E' stato previsto inoltre che i partecipanti non avrebbero ricevuto alcun compenso nel caso in cui non avessero maturato un numero di presenze pari almeno al 10% della durata totale del progetto

A loro volta i livelli dei compensi incentivanti sono stati rapportati al grado di raggiungimento degli obiettivi posti alla base del progetto prevedendo una retribuzione in base alla percentuale di realizzazione dei progetti stessi : nessun compenso nel caso l'obiettivo fosse stato raggiunto al 25%, un compenso pari al 50% nel caso l'obiettivo fosse stato raggiunto tra il 25 e l'80%, un compenso corrisposto al 100% in caso di raggiungimento di un livello superiore all'80% .

Il compenso è stato infine erogato in base al grado di partecipazione al progetto valutato dai coordinatori del progetto stesso: valutazione che ha verificato come la partecipazione da parte di tutti sia stata completa e soddisfacente, con ottima prova nei comportamenti professionali, e nei comportamenti organizzativi legati all'organizzazione, trasversali di relazione e trasversali di realizzazione.

Napoli li, 01-12-2020

Il Direttore

Prof.ssa Candida Carrino

